Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur Buchreihe „Das arbeitsrechtliche Mandat" 5
Vorwort 9
Abkürzungsverzeichnis 25
Literaturverzeichnis 35

§ 1 Arbeitnehmereigenschaft 43

§ 2 Gleichbehandlungsgebot, § 4 TzBfG 45

A. Gesetzliche Grundlagen und Inhalt 45
B. Rechtsfolgen von Diskriminierung 48
C. Beweislastfragen 49
D. Auskunftsanspruch 49
E. Kasuistik 49

§ 3 Entlohnung 53

A. Rechtsgrundlagen 53
B. Bemessung des Entgelts 54
I. „Arbeitsentgelt" 55
II. Pro-rata-temporis-Grundsatz 56
III. Sachliche Ausnahmen 57
IV. Folgen sachlich nicht gerechtfertigter Ungleichbehandlung 61
V. Darlegungs- und Beweislast 62

§ 4 Arbeitszeit und deren Flexibilisierung 65

A. Begriffsbestimmungen 65
I. Tatbestandsmerkmale, § 2 Abs. 1 S. 1 TzBfG 65
1. Rechtsquellen 65
2. Vergleichbarkeit 66
3. Auffangkriterium 66
II. Geringfügig entlohnte Beschäftigte 67
B. Mehrarbeit/Überarbeit 68
C. Verteilung der Arbeitszeit/Arbeit auf Abruf 68
I. Allgemeines 68
II. Arbeit auf Abruf 69
1. Rahmenvereinbarung 70
2. Inhalt der Vereinbarung/Bandbreitenregelung 70
3. Rechtsfolgen mangelnder Festlegung 72
4. Abruf der Arbeit 74

Bibliografische Informationen
http://d-nb.info/1181365155

digitalisiert durch DEUTSCHE NATIONAL BIBLIOTHEK

D. Arbeitsausfall 76
E. Arbeitszeitkonten 76

§ 5 Urlaub 79

A. Allgemeines 79
B. Urlaubsdauer und Berechnung 81
I. Grundsätze zur Berechnung der Urlaubsdauer 81
II. Sonderfälle in Teilzeitverhältnissen 82
1. Ungleiche Verteilung auf die Werktage 82
2. Keine regelmäßige Arbeitswoche 83
3. Unterjährige Veränderungen der Zahl der Arbeitstage pro Woche . . 84
4. Arbeit auf Abruf 86
C. Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld 89

§ 6 Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall 91

A. Entgeltfortzahlung an Feiertagen 91
I. Rechtsgrundlagen 91
II. Begriff des Feiertags 91
III. Brauchtumstage 91
IV. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung 92
V. Anspruchsinhalt 93
VI. Entfallen der Feiertagsvergütung 94
VII. Entgeltfortzahlungen an Feiertagen bei Arbeit auf Abruf 95
B. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall 96
I. Allgemeines 96
II. Wartezeit 98
III. Höhe des fortzuzahlenden Entgelts 99
IV. Pflichten des (Teilzeit-)Arbeitnehmers 99
V. Arbeit auf Abruf 101
VI. Ausgleichsverfahren zur Erstattung, Umlage U1 103

§ 7 Mutterschutz/Elternzeit 107

A. Mutterschutz 107
I. Beschäftigungsverbote vor der Entbindung 108
II. Beschäftigungsverbote nach der Entbindung 109
III. Finanzielle Absicherung 111
IV. Ausgleichsverfahren zur Erstattung 112
V. Stillzeit 114
VI. Sonderkündigungsschutz 115
1. Voraussetzungen, Beginn und Ende 115
a) Beginn des Kündigungsschutzes 116

b) Ende des Kündigungsschutzes 116
c) Kenntnis des Arbeitgebers 116
2. Umfang des Kündigungsschutzes 117
B. Elternzeit 118
I. Anspruchsvoraussetzungen 118
II. Geltendmachung 118
III. Dauer der Elternzeit 118
IV. Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit 119
1. Teilzeitarbeit beim bisherigen Arbeitgeber 119
2. Teilzeitarbeit bei einem anderen Arbeitgeber 120
3. Ende der Teilzeitarbeit 122
V. Weitere Konsequenzen der Elternzeit 122
VI. Sonderkündigungsschutz 124
1. Kündigungsverbote 124
2. Zulassung von Kündigungen in besonderen Fällen 126
3. Sonderkündigungsrecht des Arbeitnehmers 128

§ 8 Nebentätigkeiten 129

A. Begriff der Nebentätigkeit 129
B. Gesetzliche Zustimmungserfordernisse 129
C. Vertragliche Nebentätigkeitsverbote 129
D. Anspruch auf Zustimmung oder Genehmigung 130
E. Vertragliche Anzeigepflichten 133
I. Grundsätze 133
II. Rechtsfolgen unterlassener Anzeigen 133
1. Arbeitgeberbeitrag zur Sozialversicherung 134
2. Arbeitnehmeranteile zur Sozialversicherung 135
3. Rechtsweg 137
4. Arbeitsrechtliche Konsequenzen 138
F. Beteiligungsrechte des Betriebsrates 138
G. Rechtsschutz 138

§ 9 Altersteilzeit 139

A. Allgemeines 139
B. Altersteilzeitmodelle 141
I. Kontinuierliches Teilzeitmodell (Kontinuitätsmodell) 142
II. Blockaltersteilzeit 142
C. Steuerrechtliche und Sozialrechtliche Besonderheiten 146

§ 10 Beendigung und Bestandsschutz des Teilzeitarbeitsverhältnisses 149

A. Grundlagen 149
I. Person des Kündigenden 149
II. Empfänger der Kündigung 152
III. Form der Kündigung 155
IV. Zeitpunkt der Kündigung 158
V. Zugang der Kündigungserklärung 159
VI. Kündigungsfristen für eine ordentliche Kündigung 163
B. Kündigungsschutz vor ordentlichen Kündigungen 169
I. Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz 169
II. Besonderer Kündigungsschutz 173
C. Kündigungsschutz vor außerordentlichen Kündigungen 175
D. Beendigung durch Befristung oder auflösende Bedingung 176
E. Rechtsschutz 178
I. Rechtsschutz bei Kündigungen 178
II. Rechtsschutz bei Befristung 179

§ 11 Betriebsverfassung 183

A. Stellung von Teilzeitbeschäftigten im Betriebs- und Personalverfassungsrecht 183
B. Aktives Wahlrecht 184
C. Passives Wahlrecht 185
D. Betriebsratsarbeit Teilzeitbeschäftigter 185
E. Teilzeitbeschäftigte in Sozialplänen 189

§ 12 Der Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit nach § 8 TzBfG 191

A. Regelungsinhalt 191
B. Voraussetzungen des Anspruchs 191
I. Schwellenwert, § 8 Abs. 7 TzBfG 193
II. Wartezeit, § 8 Abs. 1 TzBfG 195
III. Ankündigungsfrist gem. § 8 Abs. 2 S. 1 TzBfG 198
1. Fristberechnung 198
2. Sonstiges 202
3. Form 202
IV. Hinreichend bestimmte Ankündigung 205
1. Zeitpunkt und Umfang der Verringerung 206
2. Angabe der Verteilung der Arbeitszeit 208
3. Brückenteilzeit 211
C. Inhalt des Teilzeitverlangens 217

D. Rechtsfolgen des Teilzeitverlangens . . . 218
I. Bindungswirkung . . . 218
II. Sperrfrist, § 8 Abs. 6 TzBfG . . . 219
III. Eintritt in das Verfahren . . . 221
E. Entscheidungsverfahren . . . 222
I. Erörterung . . . 222
II. Schweigen als Reaktion – Äußerungsobliegenheit des Arbeitgebers . . . 225
1. Fiktion der Verringerung der Arbeitszeit . . . 225
2. Fiktion der Neuverteilung der Arbeitszeit . . . 225
3. Folgen der Fiktionen . . . 226
III. Einigung zwischen den Parteien . . . 227
1. Zustimmung . . . 227
2. Einigung . . . 228
IV. Ablehnung des Teilzeitverlangens . . . 228
1. Formalien der Ablehnung . . . 228
2. Frühester und spätester Zeitpunkt, Frist der Ablehnung . . . 229
3. Ablehnung durch einen Bevollmächtigten . . . 230
4. Notwendiger Inhalt der Ablehnung . . . 230
V. Betriebliche Gründe für die Ablehnung . . . 230
1. „Dringende" betriebliche Gründe? . . . 231
2. Inhalt der betrieblichen Gründe . . . 233
a) Das Organisationskonzept . . . 235
b) Wesentliche Beeinträchtigung betrieblicher Abläufe oder der Sicherheit im Betrieb . . . 238
c) Insbesondere: Unverhältnismäßige Kosten . . . 240
d) Weitere betriebliche Gründe . . . 242
F. Anspruchsdurchsetzungsverfahren . . . 245
I. Allgemeines . . . 245
II. Klage nach Ablehnung des Teilzeitverlangens . . . 246
1. Klageanträge . . . 247
2. Klagefrist . . . 250
3. Begründetheit der Klage . . . 251
III. Feststellungsklage auf Eintritt der Verringerungsfiktion . . . 252
IV. Klage zur Durchsetzung des Verteilungswunsches . . . 253
V. Feststellungsklage auf Eintritt der Verteilungsfiktion . . . 254
VI. Geltendmachung im einstweiligen Rechtsschutz . . . 254
1. Die Zulässigkeit des einstweiligen Rechtsschutz in der Rechtswirklichkeit . . . 254
2. Anforderungen an den Verfügungsgrund . . . 257
VII. Streitwerte . . . 259

G. Rechtsfolgen der Verringerung der Arbeitszeit 260
I. Unmittelbare Rechtsfolgen 260
1. Kürzung der Grundvergütung 261
2. Kürzung von Sonderleistungen 262
II. Keine Mitbestimmungspflicht 262
III. Spätere Änderungsmöglichkeiten 263
1. Verringerung der Arbeitszeit 263
2. Verteilung der Arbeitszeit 263
a) Formelle Voraussetzungen 265
b) Materielle Voraussetzungen 265
c) Konsequenzen der Änderung der Verteilung 266
d) Gerichtliche Prüfung der Wirksamkeit 266
H. ABC der betrieblichen Gründe 268

§ 13 Der Anspruch aus § 15 BEEG auf Verringerung der Arbeitszeit 281

A. Anspruch 281
B. Antrag 281
C. Verfahren 283
D. Anspruch auf Verringerung 288
I. Anspruchsvoraussetzungen 288
II. Anspruchsdurchsetzung 291
III. Verhältnis zu anderen Vorschriften 294
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats 295

§ 14 Der Anspruch auf Pflegeteilzeit nach § 3 PflegeZG 297

A. Grundsätzliches 297
B. Anspruchsvoraussetzungen 298
I. Begünstigter Personenkreis 298
II. Pflegebedürftige nahe Angehörige 299
III. Nachweis 300
IV. Dauer und wiederholte Inanspruchnahme der Pflegezeit 301
1. Dauer und Ende der Pflegezeit 301
2. Höchstdauer, Zusammenrechnung von Ansprüchen 302
3. Verlängerung der Pflegezeit 302
4. Aufteilung auf mehrere Zeiträume (Splitting), Verbrauch des Antragsrechts 303
V. Besondere Voraussetzungen der verschiedenen Ansprüche auf Langpflegezeit 303
1. Pflege eines pflegebedürftigen nahen Angehörigen, § 3 Abs. 1 PflegeZG 303

2. Betreuung eines minderjährigen pflegebedürftigen nahen Angehörigen, § 3 Abs. 5 PflegeZG 304
3. Sterbebegleitung, § 3 Abs. 6 PflegeZG. 305
C. Die Geltendmachung des Anspruchs 306
I. Ankündigung der Pflegezeit. 306
1. Einseitiges Gestaltungsrecht 306
2. Inhalt, Form und Frist 306
II. Vereinbarung über eine Pflegeteilzeit 308
1. Zeitpunkt der Geltendmachung 308
2. Beteiligung des Arbeitgebers, gerichtliche Durchsetzung. 308
D. Rechtsfolgen. 309
I. Ruhen des Arbeitsverhältnisses 309
II. Sozialversicherungsrechtliche Folgen 310
III. Sonderkündigungsschutz. 312
IV. Befristungsmöglichkeit. 312

§ 15 Der Anspruch auf Familienpflegezeit nach § 2 FPfZG 313

A. Grundsätzliches 313
B. Anspruchsvoraussetzungen. 314
I. Begünstigter Personenkreis, Begriffsbestimmungen 314
II. Nachweis. 315
III. Dauer und wiederholte Inanspruchnahme der Familienpflegezeit. 315
IV. Besondere Voraussetzungen der verschiedenen Ansprüche auf Familienpflegezeit 316
C. Die Geltendmachung des Anspruchs 316
I. Ankündigung der Familienpflegezeit, Vereinbarung mit dem Arbeitgeber 316
II. Inhalt, Form und Frist. 317
D. Rechtsfolgen. 318
I. Arbeitsrechtliche Folgen. 318
II. Sozialversicherungsrechtliche Folgen 318
III. Förderleistungen 319
1. Darlehen 319
2. Antrag auf Förderung. 320
3. Rückzahlung des Darlehens. 321
4. Übergangsvorschriften 321

§ 16 Teilzeitanspruch von Angestellten im Öffentlichen Dienst 323

A. Der Teilzeitanspruch im Öffentlichen Dienst 323
B. Allgemeines 324
C. Voraussetzungen des Teilzeitanspruchs. 325
I. Beschäftigungsverhältnis 325

II. Betreuung eines Kindes oder eines pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen . . . 326
1. Betreuung eines Kindes unter 18 Jahren . . . 326
2. Pflege eines nach ärztlichem Gutachten pflegebedürftigen sonstigen Angehörigen . . . 326
III. Tatsächliche Betreuung oder Pflege . . . 327
IV. Keine entgegenstehenden dringenden dienstlichen bzw. betrieblichen Belange . . . 328
V. Formalia . . . 330
D. Rechtsfolgen . . . 330
I. Reduzierung der Arbeitszeit . . . 330
II. Kein Anspruch auf eine bestimmte Verteilung . . . 330
III. Möglichkeit der Befristung . . . 331
IV. Belehrungs- und Hinweispflicht des Arbeitgebers . . . 332
E. Rechtsweg und Prozessuales . . . 332
F. Erörterungsanspruch nach § 11 Abs. 2 TVöD/TV-L . . . 332
G. Rückkehrrecht nach § 11 Abs. 3 TVöD/TV-L . . . 333

§ 17 Der Anspruch schwerbehinderter Menschen auf Reduzierung der Arbeitszeit, § 164 Abs. 5 SGB IX . . . 335

A. Allgemeines . . . 335
B. Anspruchsvoraussetzungen . . . 336
I. Begünstigter Personenkreis . . . 336
II. Notwendigkeit kürzerer Arbeitszeit . . . 337
C. Anspruchsausschluss . . . 338
D. Rechtsfolgen . . . 339
I. Primäranspruch . . . 339
II. Sekundäransprüche . . . 339
III. Keine Sperrzeit . . . 340
E. Anspruchsdurchsetzung, Prozessuales . . . 340
I. Gestrecktes Verfahren . . . 340
II. Einstweiliger Rechtsschutz . . . 341

§ 18 Der Anspruch aus § 9 TzBfG (Verlängerung der Arbeitszeit) . . . 343

A. Allgemeines . . . 343
I. Gesetzeszweck, neue Regelung seit 1.1.2019 . . . 343
II. Erörterungspflicht und Informationsanspruch nach § 7 Abs. 2 und 3 TzBfG . . . 344
III. sonstiger Normkontext . . . 347

B. Anspruchsvoraussetzungen . . . 347
I. Berechtigter Personenkreis . . . 347
II. Anzeige . . . 350
III. Ablehnungsgründe des Arbeitgebers . . . 353
1. Kein entsprechender freier Arbeitsplatz . . . 353
2. Gleiche Eignung gegenüber einem anderen Bewerber . . . 356
3. Arbeitszeitwünsche anderer Arbeitnehmer . . . 357
4. Dringende betriebliche Gründe . . . 359
C. Rechtsfolgen des Anspruchs . . . 360
I. Anspruch auf Vertragsänderung . . . 360
II. Schadenersatzanspruch . . . 361
III. Unterlassungsanspruch . . . 362
D. Gerichtliche Durchsetzung . . . 362
I. vor der Neubesetzung des Arbeitsplatzes . . . 362
II. nach anderweitiger Neubesetzung des Arbeitsplatzes . . . 366
III. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers . . . 368
E. Mitbestimmung . . . 368
I. Mitbestimmung hinsichtlich der Veränderung der Arbeitszeit . . . 368
II. Neueinstellung des anderen Bewerbers . . . 369

§ 19 Sozialversicherungsbeiträge . . . 371

A. Allgemeines . . . 371
B. Begriffsbestimmungen . . . 371
C. Beitragsschuldner . . . 373
I. Beitragsschuldner im Außenverhältnis . . . 373
1. Entstehen der Beitragsansprüche . . . 373
2. Fälligkeit der Beitragsansprüche . . . 374
3. Rechtsfolge nicht rechtzeitiger Beitragszahlung . . . 375
4. Verjährung und Verwirkung der Beitragsforderung . . . 375
5. Erstattung zu Unrecht entrichteter Beiträge . . . 376
II. Beitragsschuldner im Innenverhältnis . . . 376
III. Unabdingbarkeit . . . 378
IV. Unterlassen der Beitragsabführung . . . 379
V. Beitragsnachweisverfahren/Meldungen . . . 379
1. Beitragsnachweise . . . 379
2. Meldungen zur Sozialversicherung . . . 380
D. mehrere Arbeitsverhältnisse . . . 382

§ 20 Krankenversicherung . . . 385

A. Versicherungspflicht . . . 385
B. Bemessungsgrundlage . . . 387

C. Beitragssätze 388
D. Beitragstragung und -zahlung 389

§ 21 Pflegeversicherung 391

§ 22 Rentenversicherung 393

A. Einführung 393
B. Versicherungspflicht 393
C. Beitragssatz und Bemessungsgrundlage 394
D. Beitragszahlung 395

§ 23 Arbeitslosenversicherung 397

A. Einführung 397
B. Versicherungspflicht 397
C. Beitragssatz und Bemessungsgrundlage 398
D. Beitragszahlung 398
E. Beitragsentlastung bei Beschäftigung älterer Arbeitnehmer 398

§ 24 Unfallversicherung 401

A. Einführung 401
B. Versicherte 401
C Beitragspflicht 402
D. Beitragshöhe 402
E. Rechtsweg 403

§ 25 Umlagen U1 und U2, Lohnfortzahlungsversicherung 405

A. Gesetz über den Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen 405
B. Voraussetzungen der Umlage 405
C. Höhe und Bezugsgrößen der Umlagen U1 und U2 406
D. Höhe der Erstattungsleistung 406
E. Zuständigkeit und Verfahren 407
F. Versagung/Rückforderung/Aufrechnung 407

§ 26 Allgemeine Grundsätze für alle Teilzeitbeschäftigten 409

A. Grundlagen der Besteuerung 409
B. Lohnsteuerpauschalierung 409
C. ELStAM-Verfahren (sog. elektronische Lohnsteuerkarte 412
D. Lohnsteuerabzug 413
E. Lohn- und Gehaltsabrechnung 415
I. Erhebung der Lohnsteuer 415
II. Höhe der Lohnsteuer 418
III. Einbehalt und Abführung der Lohnsteuer 419
IV. Haftung des Arbeitgebers 422

V. Anrufungsauskunft ... 426
VI. Lohnsteueraußenprüfung ... 430

§ 27 Geringfügige Beschäftigung (ohne Haushaltshilfen) ... 433

A. Allgemeines ... 433
B. Tatbestandliche Voraussetzungen geringfügiger Beschäftigung ... 435
I. Geringfügig entlohnte Beschäftigungen ... 435
1. Regelmäßigkeit ... 435
2. Allgemeines zur Entgeltobergrenze ... 435
3. hinzurechnungsfreie Entgeltbestandteile ... 436
4. hinzurechnungspflichtige Entgeltbestandteile ... 437
5. Prognose zur Ermittlung des relevanten Arbeitseinkommens ... 437
6. Zusammenrechnung mit anderen Arbeitseinkommen ... 439
7. Arbeitsverhältnisse mit demselben Arbeitgeber oder mit verbundenen Unternehmen ... 443
8. geringfügig entlohnte Beschäftigung im Privathaushalt ... 444
II. Kurzfristige Beschäftigungen (Zeitgeringfügigkeit) ... 444
1. Allgemeines zur Zeitgeringfügigkeit ... 444
2. Zeitobergrenzen von 3 Monaten oder 70 Arbeitstagen ... 445
3. (keine) Berufsmäßigkeit ... 446
a) nach dem Status ... 446
b) nach dem Erwerbsverhalten, insb.: Rahmenvereinbarungen ... 447
III. Unvorhergesehene Überschreitungen der Obergrenzen ... 449
1. Überschreiten der Entgeltobergrenze ... 449
2. Überschreiten der Zeitobergrenze ... 450
C. Rechtsfolgen der Geringfügigkeit in der Sozialversicherung ... 450
I. weitgehende Versicherungsfreiheit in der Sozialversicherung ... 451
1. Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung ... 451
2. Ausnahme: Rentenversicherung ... 452
3. Ausnahme: Unfallversicherung ... 453
II. Beiträge zur Sozialversicherung ... 453
1. Beiträge zur Kranken- und Rentenversicherung bei Entgeltgeringfügigkeit ... 453
2. keinerlei Sozialversicherungsbeiträge bei Zeitgeringfügigkeit ... 455
III. sozialversicherungsrechtliche Verfahrensfragen ... 455
D. Lohnsteuerliche Behandlung der geringfügigen Beschäftigung ... 456
I. Wahlrecht des Arbeitgebers bei Entgeltgeringfügigkeit ... 456
II. beschränkte Pauschalierungsmöglichkeit bei Zeitgeringfügigkeit ... 457
III. lohnsteuerliche Verfahrensfragen ... 458
E. Übergangsvorschriften ... 460

F. Die geringfügige Beschäftigung im anwaltlichen Mandat 460
I. Arbeitsrechtliche Beratung 460
II. Sozialversicherungsrechtliche Beratung 462
III. Steuerrechtliche Beratung 462

§ 28 Geringfügige Beschäftigung in privaten Haushalten 465

A. Gesetzgebungsgeschichte und Gesetzeslage 465
B. Anwendungsvoraussetzungen 465
C. Sozialversicherungsrechtliche Behandlung 467
I. Krankenversicherung 467
II. Rentenversicherung 467
III. Unfallversicherung 468
IV. „Umlageversicherung" nach dem AAG 469
D. Steuerrechtliche Behandlung 470
E. Haushaltsscheckverfahren 471
I. Träger des Haushaltsscheckverfahrens 471
II. Grundzüge des Haushaltsscheckverfahrens 472
F. Die haushaltsnahen Beschäftigungsverhältnisse im anwaltlichen Mandat . . 473

§ 29 „Midi-Jobs" und Übergangsbereich (Gleitzone) 475

A. Allgemeines, Gesetzeshistorie 475
B. Sozialversicherungsrechtlicher Übergangsbereich ab 1.7.2019 476
I. Allgemeines 477
II. Anwendungsvoraussetzungen 478
III. Beitragsbemessung 479
IV. Sozialversicherungsrechtliches Meldeverfahren 480
V. Anwendungsausschlüsse 480
C. Versicherungsschutz 481
D. Übergangsregelungen 482
I. Gesetzesänderung zum 1.7.2019 482
II. ältere Übergangsregelungen 483
E. Steuerrechtliches 483
F. Tabelle 484

§ 30 Muster, Checklisten, Formulare und Übersichten 485

A. Arbeitsrecht 485
I. Arbeitsvertrag Teilzeitbeschäftigte allgemein 485
II. Arbeitsvertrag Arbeit auf Abruf (§ 12 TzBfG) 488
III. Anzeige eines Reduzierungswunsches nach § 8 Abs. 1 TzBfG 493
IV. Anzeige eines befristeten Reduzierungswunsches nach § 9a Abs. 1 TzBfG 493

V. Anzeige eines Verlängerungswunsches nach § 9 TzBfG 494
VI. Anzeige des Verlängerungswunsches unter Bezugnahme auf eine ausgeschriebene Stelle nach § 9 TzBfG 494
B. Geringfügige Beschäftigung allgemein 495
I. Muster: Fragebogen für geringfügig Beschäftigte (Langfassung) 495
II. Muster: Fragebogen für geringfügig Beschäftigte (Kurzfassung) 499
III. Muster: Bestätigung betreffend Rentenversicherungspflicht (Kurzfassung) 500
C. Geringfügig entlohnte Beschäftigung 501
I. Checkliste: Geringfügig entlohnte Beschäftigung 501
II. Muster: Arbeitsvertrag für geringfügig entlohnte Beschäftigung 501
D. Kurzfristige Beschäftigung 505
I. Checkliste: Kurzfristige Beschäftigung 505
II. Muster: Vertrag über kurzfristige Beschäftigung (befristeter Arbeitsvertrag) 505
E. Geringfügige Beschäftigung in privaten Haushalten 508
I. Checkliste: Voraussetzungen der geringfügigen Beschäftigung ausschließlich in Privathaushalten 508
II. Muster: Arbeitsvertrag mit geringfügig entlohntem Beschäftigten zur Beschäftigung in einem Privathaushalt 508
III. Muster: Vertrag über kurzfristige Beschäftigung in einem privaten Haushalt (befristeter Arbeitsvertrag) 512

Stichwortverzeichnis 517