

Inhaltsübersicht*

Vorwort	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Allgemeines Literaturverzeichnis	XXXI

1. Teil Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

A. Grundlagen (Hund)	1
I. Rechtsquellen, Europäisches Arbeitsrecht	4
II. Arbeitnehmer	8
III. Arbeitgeber	51
B. Vertragstypisierung (Hund)	56
I. Arten des Arbeitsvertrages	57
II. Abgrenzung zu anderen Vertragsformen	69
III. Berufsbildungsrecht	72
C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses (Wisskirchen/Kies)	90
I. Einleitung	92
II. Anwerbung von Arbeitnehmern durch den zukünftigen Arbeitgeber	93
III. Abwerbung von Arbeitnehmern	116
IV. Erkenntnismittel des Arbeitgebers	122
V. Vorvertragliches Schuldverhältnis und Pflichtverletzungen	158
VI. Begründung des Arbeitsverhältnisses	162
VII. Melde- und Vorlagepflichten	192
VIII. Diskriminierungsverbote bei der Einstellung von Arbeitnehmern	193
D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle (Wisskirchen/Zoglowek)	194
I. Definition der Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB)	196
II. Gesetzliche Einschränkungen einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht	198
III. Allgemeine Vorschriften	201
IV. Verbrauchereigenschaft	207
V. Inhaltskontrolle der Allgemeinen Geschäftsbedingungen	209
VI. Rechtsfolgen der Nichteinbeziehung oder Unwirksamkeit von Allgemeinen Geschäftsbedingungen nach § 306 BGB	264
VII. Möglichkeiten der Vertragsanpassung	265
VIII. Revisionsrechtliche Überprüfung	270

* Ausführliche Inhaltsverzeichnisse zu Beginn der einzelnen Kapitel.

E. Befristete Arbeitsverhältnisse (<i>Sasse</i>)	271
I. Allgemeines	273
II. Befristung ohne das Erfordernis eines sachlichen Grundes	278
III. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	290
IV. Vertragliche Regelungen	327
V. Auflösende Bedingungen	334
VI. Rechtsfolgen bei wirksamer und unwirksamer Befristung	336
VII. Kündigungsmöglichkeit während des befristeten Arbeitsverhältnisses	340
VIII. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats	342
IX. Gesetzliche Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber befristet beschäftigten Arbeitnehmern	345
X. Prozessuale Geltendmachung	349
XI. Sonderfälle	354
F. Diskriminierungsrecht (<i>Straube</i>)	364
I. Ziel und (europäische) Grundlagen	365
II. Persönlicher Anwendungsbereich	368
III. Differenzierungsmerkmale	370
IV. Benachteiligungsformen	376
V. Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung	384
VI. Rechtsfolgen	395
VII. Organisationspflichten	403
VIII. Prozessuales	408
IX. Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen	413
X. Internationale Sachverhalte	413
G. IPR des Arbeitsrechts (<i>Straube</i>)	416
I. Gegenstand des Internationalen Arbeitsrechts	416
II. Aufgabe der Kollisionsnormen	417
III. Die arbeitsrechtlichen Kollisionsnormen	418
IV. Praktische Problemfelder	422
H. Arbeitserlaubnisse (<i>Suberg</i>)	426
I. Anwerbung ausländischer Arbeitnehmer	427
II. Geltendes Zuwanderungsrecht und Novellierungen	427
III. Staatsangehörige der EU-/EWR-Mitgliedstaaten und des Vereinigten Königreichs von Großbritannien und Nordirland	429
IV. Schweizer Staatsangehörige	430
V. Staatsangehörige aus Drittstaaten	430
VI. Sonderregelungen für türkische Staatsangehörige	443
VII. Pflichten des Arbeitgebers und Rechtsfolgen bei illegaler Beschäftigung	445

2. Teil

Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

A. Haupt- und Nebenleistungspflichten (<i>Straube/Rasche</i>)	447
I. Der Rechtscharakter des Arbeitsverhältnisses mit seinen Haupt- und Nebenpflichten ...	451
II. Verpflichtungen des Arbeitnehmers	453
III. Verpflichtungen des Arbeitgebers	525
B. Entgeltfortzahlung (<i>Grimm</i>)	677
I. Annahmeverzug des Arbeitgebers	679
II. Vergütungspflicht bei vorübergehender Verhinderung des Arbeitnehmers	703
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	711
IV. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	744
C. Urlaub (<i>Zerbe</i>)	749
I. Begriff und Rechtsgrundlage des Urlaubs	751
II. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	763
III. Geltendmachung des Urlaubsanspruchs	796
IV. Mitbestimmung der Betriebsverfassungsorgane	803
V. Urlaubsanspruch besonderer Beschäftigungsgruppen	806
VI. Krankheit und Urlaub	812
VII. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	814
VIII. Steuerpflicht	822
IX. Sozialversicherungspflicht	823
D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit (<i>Grimm</i>)	824
I. Elterngeld und Elternzeit	825
II. Betreuungsgeld	839
III. Pflegezeit und kurzzeitige Arbeitsverhinderung	840
IV. Familienpflegezeit	851
E. Betriebliche Altersversorgung (<i>Wortmann</i>)	859
I. Allgemeine Rechtsgrundlagen betrieblicher Versorgungsverpflichtungen	865
II. Die betriebliche Altersversorgung nach den Bestimmungen des BetrAVG	939
III. Abänderung von Versorgungszusagen	1019
F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (<i>Hund</i>)	1038
I. Rechtsgrundlage	1040
II. Persönlicher Geltungsbereich	1041
III. Gegenstand der Wettbewerbsabrede; Abgrenzungen	1044
IV. Rechtsnatur der Wettbewerbsabrede	1048
V. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen	1048
VI. Zeitlicher Geltungsbereich der Schutzvorschriften	1050
VII. Inhaltliche Anforderungen	1052
VIII. Wegfall des Wettbewerbsverbots	1061

IX. Betriebsübergang	1068
X. Pflichten des Arbeitnehmers aus der Wettbewerbsabrede	1070
XI. Pflichten des Arbeitgebers aus der Wettbewerbsabrede	1073
XII. Rechtsfolgen bei Vertragsverletzungen	1080
G. Betriebsübergang (Fuhlrott)	1085
I. Normzweck und Entstehungsgeschichte	1088
II. Tatbestandliche Voraussetzungen	1089
III. Individualrechtliche Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1118
IV. Kollektivrechtliche Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	1130
V. Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	1157
VI. Kontinuität des Betriebsrats und Überblick über sonstige betriebsverfassungsrechtliche Fragen	1162
VII. Das Haftungsregime beim Betriebsübergang	1166
VIII. Vereinbarungen und Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	1167
IX. Unterrichtung und Widerspruch	1182
H. Recht am Arbeitsergebnis (Holzapfel)	1200
I. Überblick	1201
II. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	1202
III. Urheberrecht	1218
IV. Streitigkeiten	1225
I. Arbeitnehmerhaftung (Fuhlrott/Garden)	1227
I. Haftung für Sach- und Vermögensschäden beim Arbeitgeber	1228
II. Mankohaftung	1242
III. Haftung für Sach- und Vermögensschäden bei Arbeitskollegen und Dritten	1245
IV. Haftung für Personenschäden	1249
J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen (Hülbach)	1261
I. Vertragsstrafe	1261
II. Pauschalierter Schadensersatz	1278
III. Verfallregelungen	1279
IV. Betriebsbußen	1281

3. Teil

Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

A. Änderung der Arbeitsbedingungen (Suberg)	1283
I. Überblick	1285
II. Einvernehmliche Änderung	1285
III. Direktionsrecht	1286
IV. Teilkündigung	1292
V. Änderungskündigung	1293
VI. Änderung durch Betriebsvereinbarung	1324

B. Teilzeit (<i>Lingscheid</i>)	1325
I. Grundlagen	1325
II. Teilzeitananspruch	1337
III. Verlängerung der Arbeitszeit	1349
IV. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	1351
V. Prozessuales	1352
C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag (<i>Lingscheid</i>)	1356
I. Allgemeines	1357
II. Zustandekommen der Beendigungsvereinbarung	1369
III. Inhalt von Beendigungsvereinbarungen	1372
IV. Aufklärungs- und Hinweispflichten der Arbeitgeberseite	1390
V. Beseitigung von Beendigungsverträgen	1393
VI. Prozessuales	1398
VII. Rechtsfolgen	1400
VIII. Besondere betriebliche Situationen	1409
D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen (<i>Lingscheid</i>)	1411
I. Kündigungserklärung	1412
II. Kündigungsarten	1455
III. Kündigungsfristen und -termine	1457
E. Kündigungsschutz nach dem KSchG (<i>Kunz</i>)	1469
I. Einführung	1472
II. Anwendungsvoraussetzungen	1474
III. Personenbedingte Kündigung	1487
IV. Verhaltensbedingte Kündigung	1504
V. Betriebsbedingte Kündigung	1512
VI. Abfindungsoption nach § 1a KSchG	1549
F. Außerordentliche Kündigung (<i>Kunz</i>)	1554
I. Grundlagen	1555
II. Arten der außerordentlichen Kündigung	1556
III. Abgrenzung der außerordentlichen Kündigung von anderen Beendigungs- tatbeständen	1556
IV. Allgemeine Grundsätze zur außerordentlichen Kündigung	1557
V. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber/Merkmale des wichtigen Grundes	1561
VI. Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung	1567
VII. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	1586
VIII. Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	1587
IX. Mitteilung der Kündigungsgründe	1594
X. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	1595
XI. Minderung der Vergütung und Schadensersatz nach § 628 BGB	1595
G. Kündigungen von A-Z (<i>Ritz</i>)	1599

H. Sonderkündigungsschutz (<i>Krahforst</i>)	1652
I. Sonderkündigungsschutz nach MuSchG	1655
II. Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit	1663
III. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	1667
IV. Sonderkündigungsschutz für betriebliche Funktionsträger	1683
V. Kündigungsschutz für Mitglieder kirchlicher Mitarbeitervertretungen	1701
VI. Sonderkündigungsschutz für Betriebsbeauftragte	1702
VII. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis	1707
VIII. Sonderkündigungsschutz nach Teilzeit- und Befristungsgesetz	1710
IX. Sonderkündigungsschutz für Bergmannversorgungsscheininhaber	1711
X. Sonderkündigungsschutz nach Pflegezeitgesetz	1711
XI. Sonderkündigungsschutz nach Familienpflegezeitgesetz	1713
I. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Schulte</i>)	1715
I. Allgemeines	1716
II. Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz	1716
III. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz	1731
IV. Betriebsübergang: Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber	1734
V. Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO	1734
J. Betriebsratsanhörung (<i>Seitz</i>)	1736
I. Vorbemerkung	1737
II. Anwendungsvoraussetzungen	1738
III. Einleitung des Verfahrens	1745
IV. Abschluss des Verfahrens	1761
V. Mängel des Anhörungsverfahrens und deren Rechtsfolgen	1770
VI. Vorläufige Weiterbeschäftigung	1774
VII. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte	1776
VIII. Weitere Mitwirkungserfordernisse	1777
IX. Zustimmungserfordernis nach § 103 BetrVG	1778
X. Checkliste für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	1789
K. Arbeitszeugnis (<i>Tiedemann</i>)	1791
I. Rechtsgrundlagen und Bedeutung des Arbeitszeugnisses	1792
II. Anspruchsberechtigte und -verpflichtete Personen; Entstehung des Zeugnisanspruchs ..	1794
III. Form des Zeugnisses	1797
IV. Zeugnisarten und deren wesentlicher Inhalt	1799
V. Aushändigung, Zurückbehaltungsrecht, Ersatzausstellung	1808
VI. Gerichtliche Durchsetzung des Zeugnisanspruchs	1809
VII. Widerruf des Zeugnisses	1817
VIII. Erlöschen des Zeugnisanspruchs	1817
IX. Haftung des Ausstellers	1819

4. Teil Kollektives Arbeitsrecht

A. Betriebsverfassungsrecht (<i>Marquardt/Zerbe</i>)	1821
I. Grundlagen	1830
II. Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung	1847
III. Grundprinzipien der betriebsverfassungsrechtlichen Zusammenarbeit	1922
IV. Allgemeine Mitbestimmungsrechte/-pflichten	1932
V. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	1956
VI. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	2001
VII. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	2042
VIII. Die Einigungsstelle	2072
IX. Tendenzbetriebe und andere Sonderformen des Betriebs	2088
X. Sprecherausschuss	2100
B. Unternehmensmitbestimmung (<i>Schaack</i>)	2110
I. Die Mitbestimmungsgesetze	2111
II. Geltungsbereiche des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	2116
III. Bildung des Aufsichtsrats	2122
IV. Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats	2132
V. Die innere Ordnung des Aufsichtsrats	2140
VI. Rechte und Pflichten der Mitglieder des Aufsichtsrats	2144
VII. Bekanntmachungen	2148
VIII. Mitbestimmung im europäischen Rahmen	2148
C. Koalitions-, Arbeitskampf- und Tarifrecht (<i>Grimm</i>)	2160
I. Koalitionsrecht	2162
II. Arbeitskampfrecht	2169
III. Tarifrecht	2196

5. Teil Arbeitsgerichtsverfahren

A. Typische Klageziele (<i>Rolfs</i>)	2261
I. Allgemeines	2263
II. Kündigungsschutzklage bei Beendigungskündigung	2263
III. Befristungs- und Bedingungskontrollklage	2291
IV. Allgemeine Feststellungsklage	2297
V. Änderungsschutzklage	2302
VI. Weiterbeschäftigungsantrag	2308
VII. Auflösungsantrag	2317
VIII. Wiedereinstellungsanspruch	2323
IX. Entgeltklagen	2325

B. Allgemeine Verfahrensfragen (Rolfs)	2332
I. Einführung	2333
II. Voraussetzungen in Bezug auf die Parteien	2334
III. Voraussetzungen in Bezug auf das Gericht	2342
C. Urteilsverfahren erster Instanz (Rolfs)	2381
I. Überblick	2381
II. Klageerhebung	2382
III. Verfahrensmaßnahmen des Gerichts	2382
IV. Güteverhandlung	2386
V. Verhandlung vor der Kammer	2389
VI. Aussetzung des Verfahrens	2394
VII. Besonderheiten bei Berufungsausbildungsverhältnissen	2396
D. Berufungsverfahren (Fleddermann)	2399
I. Vorbemerkung	2400
II. Statthaftigkeit der Berufung	2400
III. Berufungsfrist	2404
IV. Formerfordernisse	2406
V. Anträge	2410
VI. Berufungsbegründung	2411
VII. Berufungsbeantwortung	2418
VIII. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel	2418
IX. Neuerliche Beweisaufnahme	2420
X. Verwerfung der Berufung	2420
XI. Rücknahme der Berufung	2421
XII. Anschlussberufung	2421
XIII. Urteil des Landesarbeitsgerichts	2422
E. Revisionsverfahren (Fleddermann)	2423
I. Überblick	2423
II. Zulässigkeit	2424
III. Fristen	2429
IV. Postulationsfähigkeit	2429
V. Revisionsbegründung	2430
VI. Revisionsbeantwortung	2434
VII. Revisionsanträge	2434
VIII. Revisionsentscheidung des BAG	2435
IX. Sprungrevision	2437
F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung (Fleddermann)	2439
I. Nichtzulassungsbeschwerde	2439
II. Sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung	2450

G. Anhörungsrüge (Fleddermann)	2452
I. Vorbemerkung	2452
II. Zulässigkeitsvoraussetzungen	2452
III. Anträge	2457
IV. Entscheidung des Gerichts	2457
V. Zwangsvollstreckung	2458
H. Beschlussverfahren (Tiedemann)	2459
I. Grundsätzliche Abgrenzung Urteils- und Beschlussverfahren	2461
II. Anwendungsfälle des Beschlussverfahrens	2463
III. Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht (§§ 80 ff. ArbGG)	2484
IV. Einstweilige Verfügung (§ 85 Abs. 2 ArbGG)	2517
V. Beschwerde an das LAG (§§ 87 ff. ArbGG)	2522
VI. Rechtsbeschwerde an das BAG (§§ 92 ff. ArbGG)	2530
VII. Sofortige Beschwerde (§ 92b ArbGG)	2539
VIII. Sprungrechtsbeschwerde (§ 96a ArbGG)	2539
IX. Anhörungsrüge (§ 78a ArbGG)	2540
I. Zwangsvollstreckung arbeitsgerichtlicher Entscheidungen sowie einstweiliger Rechtsschutz im Urteilsverfahren (Tiedemann)	2541
I. Allgemeine Voraussetzungen (Titel, Klausel, Zustellung)	2542
II. Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit	2546
III. Einstweilige Einstellung der Zwangsvollstreckung	2549
IV. Verfahren der Zwangsvollstreckung	2551
V. Besonderheiten der Zwangsvollstreckung im Beschlussverfahren	2565
VI. Arrest und einstweilige Verfügung	2568
J. Streitwert und Kosten (Fleddermann)	2585
I. Grundsatz	2587
II. Der Streitwertkatalog für die Arbeitsgerichtsbarkeit	2588
III. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	2592
IV. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren	2628
V. Einstweilige Verfügungen	2645
VI. Streitwertbeschwerde	2646
VII. Kosten und Kostenerstattung im arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	2649
VIII. Beschlussverfahren	2657
IX. Exkurs – Probleme mit Rechtsschutzversicherungen	2657

6. Teil Arbeitnehmerschutz

A. Arbeitszeitrecht (Zerbe)	2663
I. Rechtsgrundlage	2664
II. Gesetzeszweck	2666
III. Öffentlich-rechtliches Arbeitszeitrecht	2667

IV. Geltungsbereich	2670
V. Arbeitszeitbegriff	2674
VI. Einzelregelungen	2681
VII. Aushangpflichten und Arbeitszeitzachweise	2714
VIII. Durchführung des Arbeitszeitgesetzes	2715
B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz (Ritz)	2718
I. Einleitung	2718
II. Gesetzlicher Arbeitsschutz	2721
III. Betrieblicher Arbeitsschutz	2725
IV. SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard und -Arbeitsschutzregel	2726
V. Organisation und Unfallverhütung	2729
VI. Betriebliche Mitbestimmung	2731
C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz (Ritz)	2733
I. Jugendarbeitsschutz	2733
II. Frauenarbeitsschutz/Mutterschutz	2737
III. Schwerbehinderte Menschen	2744
D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht (Bissels)	2752
I. Abgrenzungen	2754
II. Rechtsquellen	2782
III. Regelungsgegenstand und -inhalt des AÜG	2785
IV. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten	2895
V. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht	2896
VI. Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und sonstigen Einsatzarten in Fremdbetrieben	2897
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten beim Einsatz von Leiharbeitnehmern	2904
E. Arbeitnehmerentsendung und Mindestlohn (Grimm)	2920
I. Einführung	2921
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	2922
III. Mindestlohngesetz	2935
F. Beschäftigtendatenschutz und Social Media (Grimm)	2957
I. Normative Grundlagen und Grundbegriffe	2960
II. Organisationsaufgaben des Verantwortlichen	2964
III. Materielle Voraussetzungen der Datenverarbeitung	2971
IV. Betriebsrat und Datenschutz	2990
V. Öffentlich-rechtliche Sanktionen	2998
VI. Individualansprüche der Beschäftigten	3001
VII. Datenerhebungen von A-Z	3018
VIII. Social Media und Web 2.0	3055

7. Teil

Arbeitsförderung und Rentenrecht

A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick (<i>Oberthür</i>)	3069
I. Vorbemerkung	3070
II. Arbeitslosengeld I	3072
III. Teil-Arbeitslosengeld	3102
IV. Erstattung des ALG I bei älteren Arbeitslosen (§ 147a SGB III aF)	3102
V. Kurzarbeitergeld	3103
VI. Insolvenzgeld	3109
B. Altersteilzeit (<i>Karlsfeld</i>)	3114
I. Grundsätzliches zur Altersteilzeit	3114
II. Allgemeine Voraussetzungen	3116
III. Sozialrechtliche Sicherung	3120
IV. Arbeitsrechtliche Sicherung	3121
V. Probleme/Störfälle der Altersteilzeit im Blockmodell	3125
VI. Steuerrechtliche Aspekte	3129
C. Rentenrecht (<i>Thoms</i>)	3131
I. Wechsel und Wandel im Rentenrecht	3133
II. Überblick	3140
III. Rentenauskünfte	3142
IV. Renten wegen Alters	3147
V. Erwerbsminderungsrente	3184
VI. Sonderfälle	3194
VII. Teilrente	3194
VIII. Hinzuverdienstgrenzen	3196
Stichwortverzeichnis	3201