

Inhaltsverzeichnis

I. Arbeitsrecht in Zeiten von Corona – Einführung	7
1. Finanzielle Folgen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber	7
2. Arbeiten in Zeiten der Pandemie	8
II. Lohnrisiko, Entgeltfortzahlung und die Hoffnung auf staatliche Entschädigung	9
1. Die Klassiker: Wirtschafts-, Wege- und Betriebsrisiko	9
2. Persönliche Verhinderung	10
3. Staatliche Entschädigung	10
4. Fazit und praktische Erwägungen	11
III. Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld – Voraussetzungen und Problemfelder ...	12
1. Zweck und Zielsetzung von Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld	12
2. Einführung von Kurzarbeit	12
3. Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld	13
4. Fazit	15
IV. Praktische Schritte zur Einführung von Kurzarbeit im Betrieb und zur Bewilligung von Kurzarbeitergeld	16
1. Rechtsgrundlage zur Einführung von Kurzarbeit im Betrieb	16
2. Anzeige des Arbeitsausfalls bei der Agentur für Arbeit	17
3. Beantragung von Kurzarbeitergeld bei der Agentur für Arbeit	19
4. Abrechnungsverfahren	19
V. Bezugsdauer und Bemessung der Höhe des Kurzarbeitergeldes	20
1. Dauer des Bezugs von Kurzarbeitergeld	20
2. Bemessung der Höhe des Kurzarbeitergeldes	20
VI. Kurzarbeit und Lohnfortzahlung	23
1. Kurzarbeitergeld und Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	23
2. Kurzarbeitergeld und Entgeltfortzahlung am Feiertag	23
3. Kurzarbeitergeld und Urlaubsentgelt	24

4. Kurzarbeitergeld und die Lohnfortzahlungspflicht nach §616 BGB	24
5. Zum Erstattungsanspruch nach §56 IfSG	25
6. Fazit.....	25
VII. Urlaub und Beurlaubung in Zeiten der Krise	26
1. Anpassung von Urlaub in der Krise	26
2. Urlaub im Verhältnis zur Kurzarbeit	28
VIII. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers in Zeiten von Corona und etwaige Bußgeld- und Strafbarkeitsrisiken	29
1. Die arbeitsvertragliche Fürsorgepflicht	29
2. Öffentlich-rechtliche Arbeitsschutzvorschriften	29
3. Kontaktbeschränkungen auf Grundlage von §32 iVm §28 Abs. 1 IfSG	30
4. Arbeitsrechtliche Folgen eines Verstoßes des Arbeitgebers gegen seine Fürsorgepflicht ..	30
5. Straf- und ordnungsrechtliche Folgen eines Verstoßes des Arbeitgebers gegen die Fürsorgepflicht	31
IX. Home Office in Zeiten von Corona: Was Arbeitgeber jetzt berücksichtigen sollten	33
1. Kein gesetzlicher Anspruch auf Home Office.....	33
2. Datenschutz und Datensicherheit	33
3. Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats	34
4. Fazit.....	35
X. Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat in der Covid-19-Krise.....	36
1. Handlungsoptionen der Betriebspartner	36
2. Beschlussfassung per TelCo?.....	36
3. Fazit: Zurückhaltung beim Ruf nach dem Gesetzgeber!.....	37
XI. Formerfordernisse für Kündigungen in Zeiten von Corona.....	38
1. Beendigung eines Arbeitsvertrags	38
2. Besonderheiten bei Dienstverträgen von Vorstandsmitgliedern und Geschäftsführern	40
3. Fazit.....	41

XII. Unternehmensmitbestimmung während der Covid-19-Krise	42
1. Umgang mit laufenden Wahlverfahren	42
2. Zur Überbrückung: Gerichtliche Ersatzbestellung	42
3. Probleme bei laufenden SE-Umwandlungen	43
4. Fazit.....	44
Anmerkungen	45